

ARIZONA DEPARTMENT OF ECONOMIC SECURITY

Unemployment Insurance Program

P.O. Box 29225, Mail Drop 5895

Phoenix, Arizona 85038-9225

NOTICE: On August 3, 2018, changes to A.R.S. § 23-776 enacted in Senate Bill 1398 take effect. Specifically, how the Department determines what is “suitable work” will change. The changes will supersede conflicting administrative rules that allow for an “adjustment period” when determining “suitable work” in A.A.C. Title 6, Chapter 3.

Effective August 3, 2018, after the first four weeks of a benefit period, the Department shall consider any employment offer that pays one hundred twenty percent of the individual's weekly benefit amount to be “suitable work”. A claimant who fails without cause to either apply for available, suitable work when directed, or to accept suitable work when offered shall be disqualified from benefits.

However, as set forth in A.R.S. § 23-776(C), work shall not be deemed “suitable” and benefits shall not be denied to a claimant for refusing to accept work under any of the following conditions:

1. The position offered is vacant due directly to a strike, lockout or other labor dispute.
2. The wages, hours or other conditions of the work offered are substantially less favorable to the individual than those prevailing for similar work in the locality.
3. As a condition of being employed the individual would be required to join a company union or to resign from or refrain from joining a bona fide labor organization.

Claimants will not be disqualified from benefits for refusing to accept jobs that do not comply with A.R.S. § 23-363 Minimum Wage.

To review the chaptered version of Senate Bill 1398 visit the Arizona Legislative Information Services web site at:

<https://www.azleg.gov/legtext/53leg/2R/laws/0340.pdf>

Español al reverso.

Equal Opportunity Employer/Program • Under Titles VI and VII of the Civil Rights Act of 1964 (Title VI & VII), and the Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA), Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, the Age Discrimination Act of 1975, and Title II of the Genetic Information Nondiscrimination Act (GINA) of 2008; the Department prohibits discrimination in admissions, programs, services, activities or employment based on race, color, religion, sex, national origin, age, disability, genetics and retaliation. The Department must make a reasonable accommodation to allow a person with a disability to take part in a program, service or activity. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. For example, this means if necessary, the Department must provide sign language interpreters for people who are deaf, a wheelchair accessible location, or enlarged print materials. It also means that the Department will take any other reasonable action that allows you to take part in and understand a program or activity, including making reasonable changes to an activity. If you believe that you will not be able to understand or take part in a program or activity because of your disability, please let us know of your disability needs in advance if at all possible. To request this document in alternative format or for further information about this policy, contact your local office manager; TTY/TDD Services: 7-1-1. • Free language assistance for DES services is available upon request. • Ayuda gratuita con traducciones relacionadas a los servicios de DES está disponible a solicitud del cliente.

ARIZONA DEPARTMENT OF ECONOMIC SECURITY

Unemployment Insurance Program

P.O. Box 29225, Mail Drop 5895

Phoenix, Arizona 85038-9225

AVISO: El 3 de agosto de 2018, los cambios a A.R.S. § 23-776 promulgados en el proyecto de ley del Senado 1398 entran en vigor. Específicamente, cambiará cómo el Departamento determina lo que es “trabajo adecuado”. Los cambios reemplazarán las reglas administrativas conflictivas en A.A.C. Título 6, Capítulo 3 que permite un “período de adaptación” cuando se determina el “trabajo adecuado”.

A partir del 3 de agosto de 2018, después de las primeras cuatro semanas de un período de beneficios, el Departamento considerará que cualquier oferta de empleo que pague el ciento veinte por ciento de la cantidad de beneficio semanal de la persona es un “trabajo adecuado”. Un reclamante que sin causa no solicita trabajo disponible y adecuado cuando se le indique o no acepta un trabajo adecuado cuando se le ofrezca será descalificado para recibir beneficios.

Sin embargo, como se establece en A.R.S. § 23-776 (C), el trabajo no se considerará “adecuado” y los beneficios no se le denegarán a un reclamante por negarse a aceptar el trabajo bajo cualquiera de las siguientes condiciones:

1. El puesto ofrecido está vacante debido a una huelga, cierre u otra disputa laboral.
2. Los salarios, horas u otras condiciones del trabajo ofrecido son sustancialmente menos favorables para la persona que aquellos que prevalecen para un trabajo similar en la localidad.
3. Como condición de estar empleado, se requeriría que la persona se una al sindicato de la compañía o renuncie o se abstenga de unirse a una organización laboral confiable.

No se descalificará a los reclamantes para recibir beneficios por negarse a aceptar trabajos que no cumplan con A.R.S. § 23-363 Salario mínimo.

Para revisar la versión del proyecto de ley del Senado 1398 puesta en un capítulo, visite el sitio web de los Servicios de Información Legislativa de Arizona en:

<https://www.azleg.gov/legtext/53leg/2R/laws/0340.pdf>

English on the reverse.

Programa y Empleador con Igualdad de Oportunidades • Bajo los Títulos VI y VII de la Ley de los Derechos Civiles de 1964 (Títulos VI y VII) y la Ley de Estadounidenses con Discapacidades de 1990 (ADA por sus siglas en inglés), Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, Ley contra la Discriminación por Edad de 1975 y el Título II de la Ley contra la Discriminación por Información Genética (GINA por sus siglas en inglés) de 2008; el Departamento prohíbe la discriminación en la admisión, programas, servicios, actividades o empleo basado en raza, color, religión, sexo, origen, edad, discapacidad, genética y represalias. El Departamento tiene que hacer las adaptaciones razonables para permitir que una persona con una discapacidad participe en un programa, servicio o actividad. Servicios y ayudantes auxiliares para personas con discapacidades están disponibles a petición. Esto significa por ejemplo que, si es necesario el Departamento tiene que proporcionar intérpretes de lenguaje de señas para personas sordas, un establecimiento con acceso para sillas de ruedas, o material con letras grandes. También significa que el Departamento tomará cualquier otra medida razonable que le permita a usted entender y participar en un programa o en una actividad, incluso efectuar cambios razonables en la actividad. Si usted cree que su discapacidad le impedirá entender o participar en un programa o actividad, por favor infórmenos lo antes posible de lo que usted necesita para acomodar su discapacidad. Para obtener este documento en otro formato u obtener información adicional sobre esta política, comuníquese con el gerente de la oficina local; Servicios de TTY/TDD: 7-1-1. • Ayuda gratuita con traducciones relacionadas a los servicios del DES está disponible a solicitud del cliente. • Free language assistance for DES services is available upon request.