



DEPARTMENT OF ECONOMIC SECURITY

Your Partner For A Stronger Arizona

DEPARTMENT OF ECONOMIC SECURITY TITLE VI/ADA NONDISCRIMINATION NOTICE TO THE PUBLIC

The Arizona Department of Economic Security (ADES) hereby gives public notice that it is the Agency's policy to assure full compliance with Title VI of the Civil Rights Act of 1964, Title II of the Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA), and other related authorities in all programs and activities.

ADES's Title VI Program requires that no person shall, on the grounds of race, color, national origin, age, sex, sex stereotypes, gender identity, genetic information, political beliefs, disability, or limited English proficiency (LEP) be excluded from participation in, be denied the benefits of, or be otherwise subjected to discrimination under applicable programs or activities.

Any person, who believes his/her Title VI or ADA rights have been violated, may file a complaint. Any such complaint must be in writing and filed with the ADES Office of Equal Opportunity, within 180 days following the date of the alleged discriminatory occurrence. For additional information about ADES's Equal Opportunity programs and the procedures to file a complaint, contact ADES Office of Equal Opportunity at the address listed below:

AVISO DE NO DISCRIMINACIÓN DEL DES TÍTULO VI/ADA AL PÚBLICO

El Departamento de Seguridad Económica (ADES) de Arizona por la presente da aviso público que es política de la Agencia para asegurar la completa conformidad con el título VI de la ley de derechos civiles de 1964, título II de los americanos con acto de las inhabilidades de 1990 (ADA), y otros relacionados con las autoridades en todos los programas y actividades.

Título VI Programa de ADES requiere que ninguna persona, por motivos de raza, color, origen nacional, edad, sexo, estereotipos de sexo, identidad de género, información genética, creencias políticas, discapacidad, o dominio limitado del inglés (LEP) serán excluidos participación en, ser negado los beneficios de, o de lo contrario ser objeto de discriminación en actividades o programas aplicables.

Cualquier persona, que cree que sus título VI o ADA derechos han sido violados, puede presentar una queja. Cualquier denuncia debe ser por escrito y presentada en la Oficina de Igualdad de Oportunidades de ADES, dentro de los 180 días siguientes a la fecha de la supuesta ocurrencia discriminatoria. Para obtener más información sobre los programas de igualdad de oportunidades de ADES y los procedimientos para presentar una queja, póngase en contacto con la Oficina de Igualdad de Oportunidades de ADES en la dirección indicada a continuación:

ADES Office of Equal Opportunity

1717 W. Jefferson St, Mail Drop 1119

Phoenix, AZ 85007

(602) 364-3976

(602) 364-3982 FAX

officeofequalopportunity@azdes.gov