

Preguntas Frecuentes de Jóvenes que Buscan un Empleo con Salario Inferior al Mínimo

El empleo con salario inferior al mínimo es una opción para algunas personas con discapacidades que no están preparadas para trabajar en trabajos competitivos en la comunidad. Los trabajadores en un Empleo con Salario Inferior al Mínimo reciben un alto nivel de supervisión y apoyo mientras completan las tareas laborales. A los trabajadores se les paga en función de la productividad y los salarios son inferiores al salario mínimo federal. Consulte a continuación las preguntas frecuentes sobre el Empleo con Salario Inferior al Mínimo.

1. ¿Qué es un trabajo con salario inferior al mínimo versus un trabajo integrado competitivo?

En un Empleo con Salario Inferior al Mínimo:

- Los trabajadores suelen ser personas con discapacidades importantes que no están preparadas para trabajos integrados competitivos
- Los trabajadores reciben un alto nivel de supervisión y apoyo
- Los salarios se basan en la productividad y son inferiores al salario mínimo federal
- El trabajo generalmente se realiza en un entorno no integrado (es decir, un entorno especial adecuado para personas con discapacidades)

Los trabajos con salario inferior al mínimo también se denominan a menudo Empleo basado en un centro (CBE por sus siglas en inglés) o Talleres/Empleos protegidos.

En un Empleo Competitivo e Integrado:

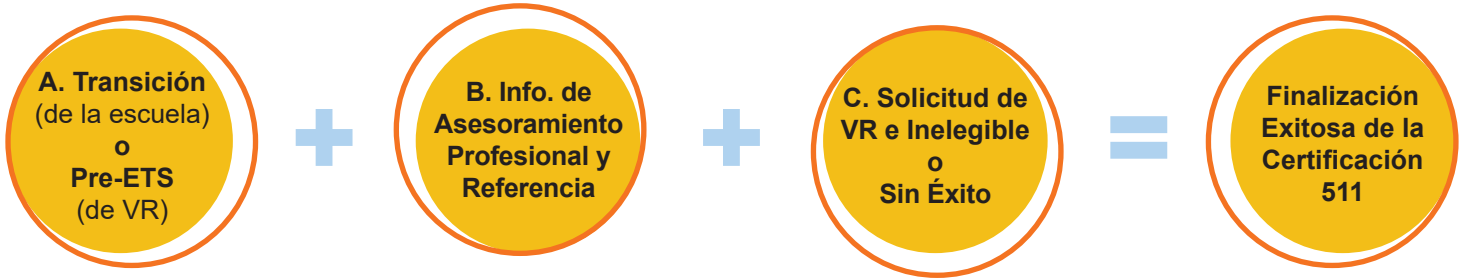
- Los trabajadores son personas con y sin discapacidades
- El trabajo se realiza en un entorno integrado / comunitario en lugar de en un entorno especial para personas con discapacidades
- Los salarios son competitivos y son al menos el salario mínimo federal o más alto

2. ¿Por qué me refieren a Rehabilitación Vocacional (VR por sus siglas en inglés)?

VR ayuda a las personas con discapacidades a obtener y mantener puestos de trabajo integrados competitivos. Si tiene entre 14 y 24 años, la ley requiere que complete actividades dentro del programa de VR antes de comenzar un trabajo con salario inferior al mínimo. El propósito de este requisito es garantizar que tenga acceso a información y servicios que puedan ayudarlo a obtener el mejor empleo para usted.



3. ¿Cuáles son las actividades requeridas que debo completar?



- A. Primero, debe completar los Servicios de Transición Previos al Empleo (Pre-ETS) o los Servicios de Transición. Ambos servicios ayudan a los jóvenes a prepararse para conseguir un trabajo, pero existen algunas diferencias.
- Pre-ETS (por sus siglas en inglés) son servicios a corto plazo proporcionados a través del programa de VR. Hay 5 servicios específicos en los que puede participar y el personal de VR hablará con usted sobre sus opciones. Los Pre-ETS terminan cuando haya completado el servicio de su elección.
 - Los Servicios de Transición son proporcionados por un bachillerato público. Estos servicios se identifican en un Plan de Educación Individualizado (IEP por sus siglas en inglés) y se consideran completos una vez que ha salido del bachillerato (por ejemplo, se graduó, se dió de baja).
- B. También se le pedirá que reciba asesoramiento profesional del personal de VR que hablará con usted sobre sus metas laborales y los servicios que pueden ayudarlo a alcanzar esas metas.
- C. La actividad final es completar y firmar un formulario de solicitud de VR (este formulario es diferente a una referencia de VR) **Y:**
- Ser determinado “inelegible” para VR (si aún desea obtener un trabajo que pague un salario inferior al mínimo, se determinará “inelegible” para VR);
 -
 - Ser determinado elegible para VR, desarrollar un plan de empleo y no tener éxito en obtener un trabajo en la comunidad que pague al menos el salario mínimo.

4. ¿Cuánto tiempo llevará completar las actividades requeridas?

El tiempo de finalización varía de persona a persona y dependerá de su situación específica.

- La búsqueda de un trabajo que pague un salario inferior al mínimo generalmente toma entre 3 semanas y 3 meses para completar las actividades requeridas.
- La búsqueda de un empleo competitivo e integrado con la ayuda del programa de VR puede llevar de varios meses a varios años. Si tiene éxito en obtener un trabajo a través del programa de VR, es poco probable que deba buscar un trabajo que pague un salario inferior al mínimo.

5. ¿Cómo demostraré que completé las actividades requeridas?

El personal de VR completará y firmará un formulario específico para documentar la finalización de cada actividad requerida. Le darán una copia de cada formulario. Cuando se completen todas las actividades requeridas, también le darán una portada que enumera la documentación que se le ha proporcionado. Estos documentos son requeridos por la ley. Una vez que reciba sus documentos y la portada, infórmeles a su administrador de casos o al Coordinador de Apoyo. Ellos le ayudarán con los siguientes pasos.

Usted es responsable de proporcionar a su empleador los documentos que demuestren que completó todas las actividades requeridas.

6. ¿Qué pasa si no quiero completar las actividades requeridas?

Hable con su administrador de casos, Coordinador de Apoyo o consejero de VR sobre las razones por las que no desea completar estas actividades. Si se niega a completar las actividades requeridas, no podrá conseguir un trabajo que pague un salario inferior al mínimo hasta que tenga 25 años.

